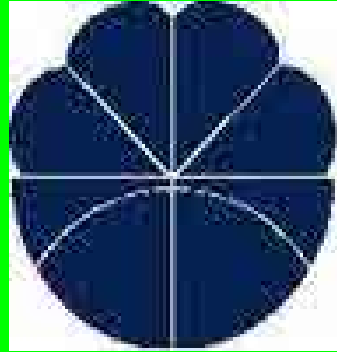


PT DEWHIRST

Safe Motherhood Programme



Model Kemitraan PTD – YKB – Asuransi Kesehatan
Jakarta, 14 Mei 2014



COMPANY PROFILE PT. DEWHIRST



PT DEWHIRST



PT. DEWHIRST
MENSWEAR INDONESIA

- PT. Dewhirst adalah Perusahaan 100% PMA, merupakan cabang Dewhirst Group di UK
- Perusahaan Garment dengan produksi pakaian pria dan wanita.
- Pelanggan utama PT Dewhirst adalah Marks & Spencer, peritel terbesar di Inggris.
- PT. Dewhirst memulai ekspor ke UK pada tahun 1998. saat ini PT. Dewhirst memproduksi pakaian jadi lebih dari 10 juta lembar per tahun dengan tenaga kerja sebanyak lebih dari 5.600 orang, 93% tenaga kerja wanita
- Jam kerja memakai sistem dua shift - 05.45 - 14.15 dan 14.20 - 22.50 selain yang reguler dengan 5 hari kerja.
- Mendapat penghargaan dari Pemerintah untuk pemberdayaan wanita & Penyandang cacat, dan K3 terbaik
- Mendapat penghargaan dari AIMI (Asosiasi Ibu Menyusui) sebagai Perusahaan #Sayang Payudhara

FAIR PARTNER

1. Re-labor standards mengadakan pertemuan M&S GSP group untuk Indonesia

2. Bantuan Beasiswa untuk komunitas tetangga - per tahun sebanyak 12 anak dari 2 komunitas tetangga

3. Bantuan untuk 2 Komunitas tetangga - pipa air bersih, donasi reguler dan penerimaan pegawai

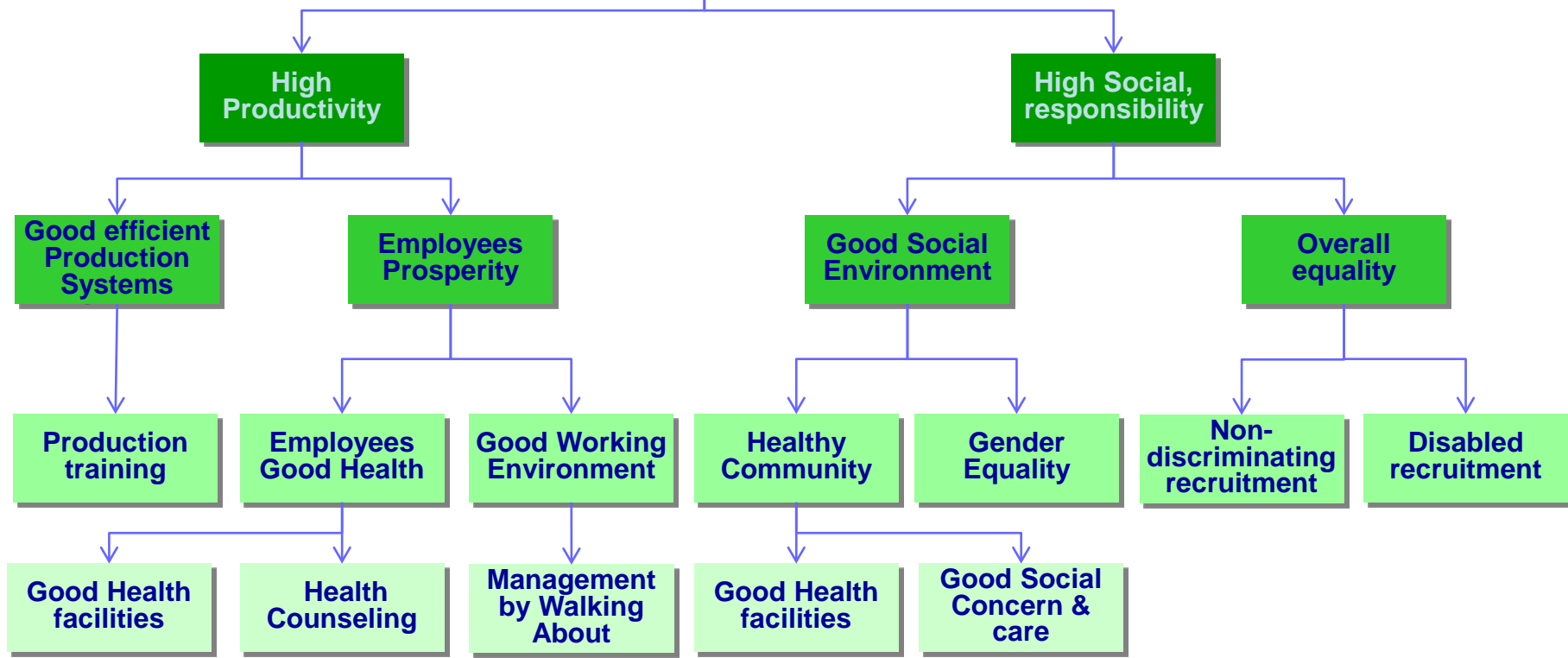
4. Kerjasama dengan Pengurus Nasional untuk standarisasi sertifikasi Industri Garmen- membantu men-training trainer- penyesuaian kurikulum dan penilaian.

5. Bantuan mesin jahit, sisa kain, benang, dan kertas - mesin jahit ke sekolah atau pusat pelatihan dalam membantu peningkatan skill jahit, sisa kain-benang-kertas untuk di daur-ulang dan donasi seperti dibuat kartu ucapan oleh 'Kubca Samakta' - LSM yang mendidik kaum





**Good
Corporate
Behaviour**





ORGANIZATIONAL PROFILE YAYASAN KUSUMA BUANA



YAYASAN KUSUMA BUANA

- Didirikan tahun 1980 dengan fokus Kesehatan Ibu dan Anak dan Keluarga Berencana – Kesehatan Reproduksi
- Memadukan kegiatan preventif-promotif dan kuratif
- Mengelola 5 Klinik Keluarga (Jakarta, Bekasi, Sumedang)



- Kegiatan penjangkauan untuk:
 - Kesehatan Sekolah (pemberantasan cacingan, anemia)
 - HIV/AIDS: pekerja seks, industri hiburan, tempat kerja, konstruksi
 - Public-Private Partnership dengan dunia usaha (Sumedang: PT Dewhirst: Safe Motherhood, Anemia, TB; Subang: PT Hansol, PT Willbes, PT Daenong Global), BHP Billiton (Community Health), IPMG/International Pharmaceutical Manufacturers Group (Anemia, Pencegahan Kanker Serviks)
 - Penanggulangan TB berbasis tempat kerja di Sumedang dengan 10 perusahaan kerjasama Kementerian Kesehatan dan Global Fund



LATAR BELAKANG KEMITRAAN

AWAL MULA KEMITRAAN

- ❖ July 2001: BSR Supplier Training Workshop di Jakarta mengundang YKB mempresentasikan Kegiatan YKB dalam Penanganan AIDS di Tempat Kerja
- ❖ 2001-2002: Melakukan assessment dan pelatihan kepada pekerja PT Dewhirst dalam hal Kesehatan Reproduksi, pencegahan AIDS, Nutrisi dan Personal Hygiene
- ❖ September 2003. Dengan dibantu oleh Pihak Brand/ Customer (Maarks&Spencer-UK) mendirikan Pusat Pelayanan Kesehatan (Pusyankes) untuk pekerja dan keluarga PT.Dewhirst dan warga sekitar klinik



“SAFE MOTHERHOOD PROGRAMME”

GAMBARAN SECARA UMUM :

- Data kematian bayi (dalam 28 hari dari kelahiran) berkisar 35% dari kematian anak di bawah 5 tahun secara umum
- 4 juta kematian per tahun, 98% terjadi di negara berkembang.
- Di setiap negara saat ini terjadi kematian bayi sekitar 40/1000
- Kematian anak adalah yang paling tidak diperhatikan.

DATA KEMATIAN ANAK DI PT. DEWHIRST :

- Tahun 2007, dari 317 kelahiran terjadi 9 kasus kematian perinatal (sebelum waktunya), 6 kasus kematian neonatal (usia di bawah 28 hari) dan 19 kasus kematian infant / bayi (29 hari sampai 1 tahun).
- Rata-rata kematian Infant / bayi adalah 81/1000
- **Manajemen PTD memutuskan untuk memperbaiki situasi tersebut.**

APA YANG DILAKUKAN PTD 2003 - 2014



- Peduli dengan penyediaan dan pelayanan kesehatan
- Berpengalaman dalam pelaksanaan pelayanan kesehatan
- Berkemauan, aktif dan konsisten dalam mengikuti dan menjalankan program
- Mempunyai komitmen dan transparan dalam menyediakan laporan dan menyampaikan masalah yang muncul berkaitan dengan kerjasama yang dilakukan



KEMITRAAN PTD - YKB

- Yayasan Kusuma Buana adalah LSM kesehatan berdiri tahun 1980
- Fokus pada peningkatan kesehatan Ibu dan Anak melalui upaya pelayanan kesehatan berbasis klinik keluarga dan masyarakat
- Bekerja sama dengan PTD dalam - pelaksanaan klinik kesehatan luar untuk komunitas lokal dengan dana awal dari M&S -- Pusyankes
- Dalam **SAFE MOTHERHOOD PROGRAMME**, YKB membantu dalam penyediaan Training seperti Tips Ibu Hamil dan lainnya
- Pusyankes – menjadi pusat pengetesan anemia bagi karyawan PTD yang hamil



Kemitraan



- Asuransi Kesehatan dan IBI bekerjasama dengan PTD dalam peningkatan kualitas bidan-bidan jaringan dengan lebih diutamakan ke Bidan Delima
- Jumlah bidan jaringan ada 26 bidan (4 diantara Bidan Delima)
- Ikut aktif membantu dalam penyelenggaraan training kesehatan yang dilakukan di PTD
- Secara rutin melakukan audit bidan yang dilakukan 6 bulan sekali
- Melaksanakan seminar bidan di PTD setiap 6 bulan sekali untuk meningkatkan kompetensi para bidan



- Asosiasi Ibu Menyusui Indonesia merupakan organisasi nirlaba yang merupakan basis ibu menyusui Indonesia.
- Fokus kegiatan adalah memberikan konseling dan kelas edukasi ASI
- Bekerjasama dengan PTD untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan perilaku karyawan dalam pemberian ASI kepada bayi yaitu pelatihan Ibu Menyusui



RINCIAN PROGRAM

“SAFE MOTHERHOOD”

- Program mentoring untuk semua karyawan hamil dari usia kehamilan 5 bulan
- Training kesehatan untuk Ibu hamil
- Pemberian multi vitamin, tablet zat besi & folic acid untuk semua karyawan hamil yang rutin melalui program PMV (Pendamping minum vitamin)
- Pemberian imunisasi tetanus 2x selama kehamilan
- Tes anemia 2x selama kehamilan
- Pemeriksaan USG - 2x selama kehamilan
- Fasilitas ruang laktasi untuk Ibu menyusui dan mendorong untuk pemberian ASI kepada bayi setelah kembali kerja
- Mendorong bidan-bidan jaringan yang digunakan PTD memenuhi standar PTD dan Asuransi Kesehatan serta disarankan untuk menjadi Bidan Delima
- Menaikkan manfaat pelayanan bidan terutama untuk bidan delima melalui Asuransi Kesehatan
- Seminar untuk semua bidan jaringan di PTD setiap 6 bulan



“SAFE MOTHERHOOD PROGRAMME”

- ✓ Menciptakan dan menyediakan fasilitas yang terbaik bagi karyawan sehingga berdampak pada produktivitas
- ✓ Meningkatkan kompetensi bidan yang bermanfaat bagi tidak hanya karyawan PTD tapi masyarakat yang menggunakan jasanya
- ✓ Berbagi informasi dalam teknologi kebidanan seperti penggunaan tes anemia digital yang akurat, proses persalinan, inisiasi dini, dll
- ✓ Membantu program pemberian ASI eksklusif bagi bayi sehingga meningkatkan kualitas generasi muda yang lebih sehat
- ✓ Menaikkan kualitas hidup Ibu dan Bayi melalui training dan penyuluhan untuk peningkatan pengetahuan, keterampilan dan perilaku Ibu



Dukungan dan komitmen yang kuat dari Management PT. Dewhirst dalam beberapa hal penting termasuk :

- Bekerjasama dengan pihak Asuransi Kesehatan untuk mendapatkan beberapa benefits pelayanan kesehatan dan mendapat dukungan dana dalam pelaksanaan Pelatihan Kesehatan
- Mengatur dan memfasilitasi pekerja untuk menggunakan fasilitas klinik terdekat dan mendorong pekerja untuk hadir dalam pelatihan kesehatan

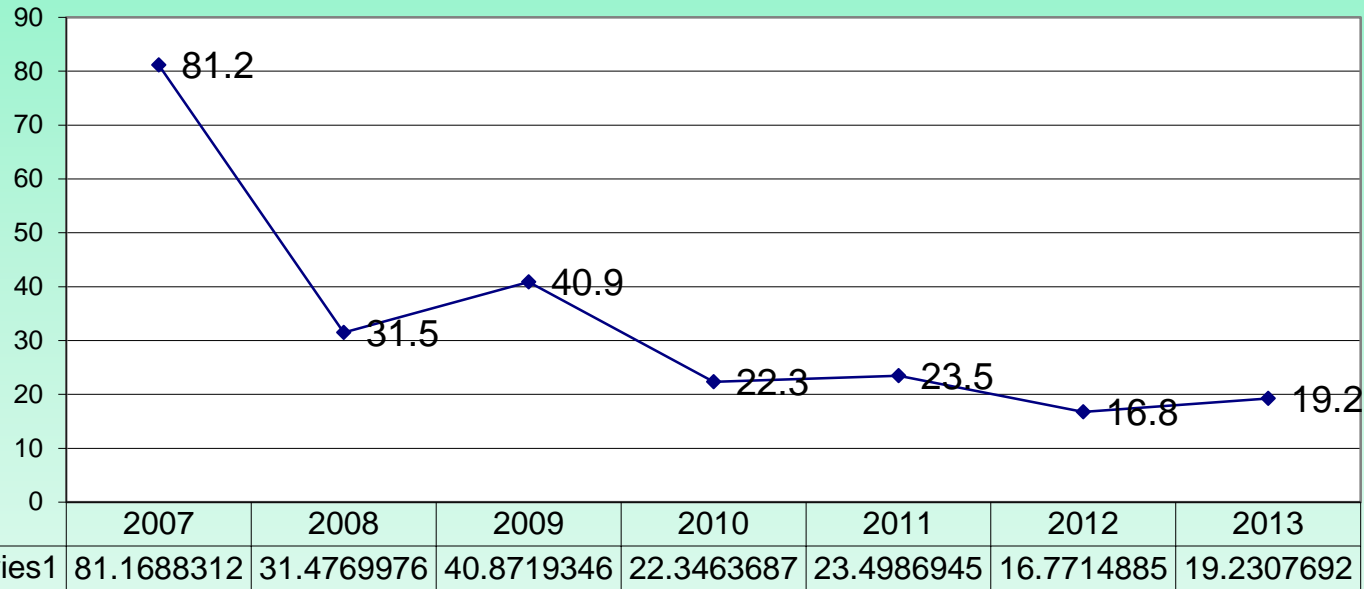


- Laporan bulanan dari Medika Pratama dan PUSYANKES berkaitan dengan hasil tes anemia, laporan kehamilan, kelahiran dan kematian.
- **TRIPARTITE MEETING** antara PT. Dewhurst, Asuransi Kesehatan dan Yayasan Kusuma Buana, yang dilaksanakan setiap 3 bulan untuk me-review, menindaklanjuti dan membuat rencana program ke depan agar lebih baik
- Audit Bidan dan Seminar Bidan, setiap 6 bulan yang dilaksanakan PTD bekerja sama dengan Medika Pratama untuk memastikan bidan jaringan memberikan pelayanan yang baik, mempunyai kompetensi yang baik serta menjalankan prosedur dengan benar



“SAFE MOTHERHOOD PROGRAMME”

Infant Mortality Rates (per 1000 live births)



TANTANGAN

1. **Jarak tempat Bidan** dari tempat tinggal karyawan masih cukup jauh belum ter-cover dengan tempat Bidan Jaringan. Oleh karena itu tidak semua kelahiran menggunakan jasa Bidan Jaringan



2. **Jarak Rumah Sakit** dengan fasilitas dan pelayanan yang baik dari tempat tinggal karyawan masih cukup jauh



3. **Proses sertifikasi Bidan Delima**

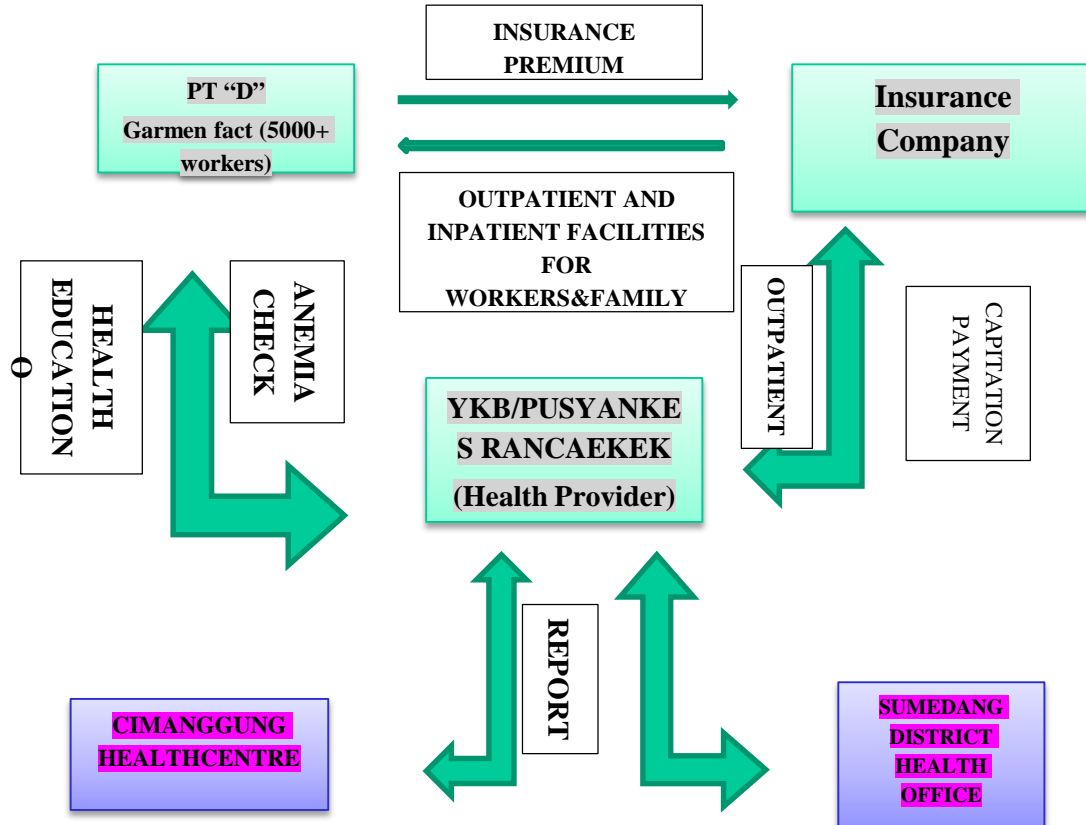


PELAJARAN YANG BISA DIAMBIL

- Win-win solution antara perusahaan-asuransi kesehatan-provider kesehatan
- Kemitraan yang berkelanjutan
- Dampak bermakna untuk peningkatan kesehatan pekerja perempuan
- Model upaya kesehatan berbasis tempat kerja yang dapat direplikasi di perusahaan lain



KEMITRAAN DAN WIN-WIN SOLUTION





POTENSI TEMPAT KERJA

- Melalui tempat kerja dapat dijangkau jutaan pekerja (perempuan)
- Pekerja perempuan mempunyai kebutuhan khusus terkait fungsi reproduksi
- Meningkatkan derajat kesehatan perempuan akan meningkatkan derajat kesehatan masyarakat



UPAYA KE DEPAN

- Melanjutkan dan meningkatkan terus upaya yang sudah ada sambil memperluas cakupan kemitraan dengan berbagai dunia usaha
- Advokasi ke Kementerian Kesehatan, Kementerian Tenaga Kerja, Dunia Usaha (Apindo, Kadin)



UPAYA LAIN YANG SEDANG BERGULIR

- Penanggulangan TB Berbasis Tempat Kerja di 10 perusahaan di Rancaekek – Sumedang, kerjasama dengan Kementerian Kesehatan dan Global Fund
- Promosi Kesehatan Ibu dan Anak di 3 pabrik garmen di Subang, kerjasama dengan Project Hope dan MSD
- Upaya Penanggulangan AIDS di Sektor Konstruksi – di 10 propinsi di Indonesia Bagian Timur, kerjasama dengan Kementerian Pekerjaan umum dan AusAID
- VCT@Work – kerjasama dengan ILO



Kemitraan

